

27 ماي 2013

منشور
إلى السادة :

156

- رئيس مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي
- المديرين العامين للإدارات المركزية
- المدير العام لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
- المنوبين الجهويين للتنمية الفلاحية
- المدير العام للمرصد الوطني للفلاحة
- الرؤساء المديرين العامين للمؤسسات والمنشآت العمومية
- المديرين العامين للمجامع المهنية
- المديرين العامين للمراكز الفنية
- المديرين العامين للشركات التعاونية المركزية للخدمات الفلاحية
- المدير العام للمخبر المركزي لتحليل الأغذية الحيوانية
- المدير العام للمركز الوطني لليقظة الصحية الحيوانية
- مديري مؤسسات التعليم العالي و البحث العلمي الفلاحي
- مديري معاهد التعليم الثانوي و مراكز التكوين المهني الفلاحي
- مدير مكتب مراقبة وحدات الإنتاج الفلاحي
- مدير مكتب التقييم والبحوث المائية

الموضوع : حول إعداد قوائم كفاءة للترقية بالاختيار إلى رتب تقني رئيس وتقني أول وتقني
بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية بعنوان سنتي 2011 و 2012.
المصاحيب : - إستمارة فردية

وبعد، تبعا للمناظرات الداخلية بالملفات التي تم تنظيمها بعنوان سنتي 2011 و 2012
للترقية إلى الرتب المذكورة أعلاه، تعترم وزارة الفلاحة إعداد قوائم كفاءة لسد بقية الخطط
الشاغرة عن طريق الإختيار في حدود 10 بالمائة من الخطط المرخص فيها حسب بيانات الجدول
التالي :

رتبة الترقية	عدد الخطط بعنوان سنة 2011	عدد الخطط بعنوان سنة 2012
تقني رئيس	02	07
تقني أول	07	10
تقني	04	03

لذا يتعيّن موافاة الإدارة العامة للمصالح الإدارية والمالية بالوزارة في أجل أقصاه **28 جوان 2013** بنظيرين من ملفات الأعوان المنتمين إلى رتب تقني أول و تقني و مساعد تقني بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية و الذين لم يسبق لهم أن تمّتعوا بترقية بالإختيار طيلة حياتهم المهنية والمتوفّر فيهم الشرطان التاليان:

1. عشر سنوات أقدميّة على الأقل في الرتبة الحالية إلى غاية 31 ديسمبر 2011 أو 2012.
 2. أربعون سنة على الأقل من العمر إلى غاية 31 ديسمبر 2011 أو 2012.
- مدعمة بالوثائق التالية:

1. نسخ من بطاقات الأعداد المهنية المسندة بعنوان سنوات 2008 و 2009 و 2010 و 2011.
2. نسخة من قرار الدخول إلى الإدارة
3. نسخة من قرار التسمية في الرتبة الحالية
4. الاستمارة الفردية المصاحبة بعد تعميمها وإمضاءها.

كما يتعيّن على مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي والمندوبيات الجهوية للتنمية الفلاحية إرفاق ملفات المترشحين الرّاجعين إليهم بالنظر ببطاقة إرشادات مستخرجة بواسطة منظومة إنصاف (F.S.I).

أما بالنسبة إلى المؤسسات والمنشآت العمومية والمؤسسات التي لا تكتسي صبغة إدارية والمراكز الفنية والشركات التعاونية المركزية للخدمات الفلاحية والمجامع المهنية فإن مقتضيات هذا المنشور لا تنسحب إلا على الأعوان الملحقين لديها والذين يتعيّن عليهم تقديم ملفاتهم عن طريق التسلسل الإداري.

ونظرا لأهمية الموضوع، الرجاء إتخاذ الإجراءات اللازمة لإعلام الأعوان المعنيين بكافة وسائل الإشهار والتبليغ.

وزير الفلاحة

تونس في

عن وزير الفلاحة
مدير الشؤون الإدارية
الإمضاء: معز السليتي

استمارة فردية بعنوان سنة 2011
للإرتقاء إلى رتبة بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية

- الإسم و اللقب :
تاريخ الولادة ومكانها :
المعرف الوحيد :
مكان التعيين :
الرتبة الحالية - الدرجة : - مستوى التأجير الحالي :
الأقدمية بالدرجة :
الأقدمية بالرتبة الحالية :
تاريخ الدخول إلى الإدارة :
الحالات (*) :

*- مباشرة : - الحالة الثانوية : - مباشرة (X)
الحالة الثانوية : - في عطلة مرض طويل الأمد
الحالة الثانوية : - موضوع على الذمة

- الإلحاق
- عدم المباشرة
- تحت السلاح

I- الأعداد المهنية للثلاث سنوات الأخيرة السابقة للسنة التي أعدت بعنوانها قائمة الكفاءة (1) :

المعدل (1)	المجموع	2010	2009	2008
.....

II- مر اهل التكوين التي تابعها الموظف في الرتبة التي دون رتبة الإرتقاء مباشرة (1) :

المجموع (II) (1م)+(2م)	النقاط المطابقة لعدد الأيام (2م)	النقاط المطابقة لعدد الأشهر (1م)	مدة المرحلة
..... = 1/300 نقطة X = 01 نقطة X	عدد الأشهر: عدد الأيام:

III- الأقدمية في الرتبة (1) :

المجموع (III)	النقاط المطابقة لعدد الأيام	النقاط المطابقة لعدد الأشهر	الأقدمية في الرتبة دون رتبة الإرتقاء
..... يوما X 300/1 = شهرا X 0.1 =	غيابات: الأقدمية :

المجموع العام : (III) + (II) + (I)

ملاحظة : (*) يشطب على العبارة الزائدة

(II) يجب أن تكون هذه الاستمارة مصحوبة بالوثائق اللازمة لـ : III=II+I

إمضاء رئيس الإدارة

استمارة فردية بعنوان سنة 2012
للارتقاء إلى رتبة بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية

- الإسم و اللقب :
تاريخ الولادة ومكانها :
المعرف الوحيد :
مكان التعيين :
الرتبة الحالية : - الدرجة : - مستوى التأجير الحالي :
الأقدمية بالدرجة :
الأقدمية بالرتبة الحالية :
تاريخ الدخول إلى الإدارة :
الحالات (*) :

* مباشرة : - الحالة الثانوية : - مباشرة (X)
الحالة الثانوية : - في عطلة مرض طويل الأمد
الحالة الثانوية : - موضوع على الذمة

- الإلحاق
- عدم المباشرة
- تحت السلاح

I- الأعداد المهنية للثلاث سنوات الأخيرة السابقة للسنة التي أعدت بعنوانها قائمة الكفاءة (1) :

المعدل (1)	المجموع	2011	2010	2009
.....

II- مر لحد التكوين التي تابعها الموظف في الرتبة التي دون رتبة الارتقاء مباشرة (1) :

المجموع (II) (1م)+(2م)	النقاط المطابقة لعدد الأيام (2م)	النقاط المطابقة لعدد الأشهر (1م)	مدة المرحلة
..... = 1/300 نقطة X = 01 نقطة X	عدد الأشهر: عدد الأيام:

III- الأقدمية في الرتبة (1) :

المجموع (III)	النقاط المطابقة لعدد الأيام	النقاط المطابقة لعدد الأشهر	الأقدمية في الرتبة دون رتبة الارتقاء
..... يوما X 300/1 = شهرا X 0.1 =	غيابات: الأقدمية :

المجموع العام : (III) + (II) + (I)

ملاحظة : (*) يشطب على العبارة الزائدة

(II) يجب أن تكون هذه الاستمارة مصحوبة بالوثائق اللازمة لـ : III=II+I

إمضاء رئيس الإدارة